

ПРИКАЗ

от 09.01.2019

№ 5-а

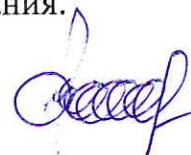
г. Краснодар

**Об утверждении плана противодействия коррупции в государственном
казенном учреждении Краснодарского края
«Центр патриотического воспитания молодежи Кубани»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в Краснодарском крае» и на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 28 декабря 2016 года № 5980 «Об утверждении плана противодействия коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план противодействия коррупции (далее - План) в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» (далее - Учреждение), согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Положение) согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить Памятку руководителю и работникам Учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (далее - Памятка), согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Отделу организации и обеспечения деятельности (Восканян О.Т.):
 - 1) формировать информацию по выполнению Плана ежегодно до 1 февраля за отчетный период;
 - 2) ознакомить работников с Положением и Памяткой под роспись.
5. Признать утратившим силу приказ учреждения «О противодействии коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» от 09 января 2017 года № 16-а.
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель учреждения



И.С. Калинин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу государственного
казенного учреждения
Краснодарского края «Центр
патриотического воспитания
молодежи Кубани»
от 09.01.2019 № 5-а

**План
противодействия коррупции в государственном казенном учреждении
Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи
Кубани»**

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани»			
1.1	Осуществление проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, представленных: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	отдел правового обеспечения государственной службы и кадров министерства	по мере необходимости
1.2	Осуществление контроля за соблюдением руководителем государственных учреждений ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей	Отдел организации и обеспечения деятельности учреждения	постоянно

1	2	3	4
1.3	<p>Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя</p>	Руководитель учреждения	постоянно
1.4	<p>Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающего отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя, и уведомления по форме согласно приложению N 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года N 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и</p>	Руководитель учреждения	ежегодно, до 30 апреля

1	2	3	4
	аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"		
1.5	Обеспечение реализации обязанности работников государственного учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Руководитель учреждения	постоянно
1.6	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений	работники государственного учреждения	постоянно
1.7	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Руководитель учреждения, работники государственного учреждения	постоянно
1.8	Организация обучения работников государственного учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	Отдел организации и обеспечения деятельности учреждения, руководитель учреждения	постоянно
1.9	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководитель учреждения	постоянно

1	2	3	4
1.10	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Руководитель учреждения	постоянно
1.11	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Руководитель учреждения	постоянно
1.12	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Руководитель учреждения	по мере необходимости
1.13	Сотрудничество с правоохранительными органами	Руководитель учреждения	постоянно
1.14	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Руководитель учреждения, работники учреждения	постоянно
1.15	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Руководитель учреждения, работники учреждения	постоянно
1.16	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Руководитель учреждения, работники учреждения	постоянно
1.17	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	Руководитель учреждения	в порядке, установленном ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами
2. Обеспечение государственной организацией режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг			
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Отдел организации и обеспечения деятельности учреждения	постоянно

3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте государственного учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях	Руководитель учреждения	1 раз в год
3.2	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих должность руководителя в государственном учреждении, а также сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей указанных лиц	Отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах

Начальник отдела организации
и обеспечения деятельности



О.Т. Восканян

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу государственного
казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр патриотического воспитания
молодежи Кубани»
от 09.01.2019 № 5-а

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или работников государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или работников государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» (далее - Учреждение), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Каждый руководитель и работник Учреждения обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращений к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, указанном в настоящем Положении.

При этом под коррупцией понимается:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица.

3. Уведомление работодателя о случаях обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных деяний (далее - уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя представителя нанимателя, которое подписывается заявителем и представляется главному специалисту, юристу Учреждения.

В случае направления указанной служебной записки руководителем учреждения уведомление представляется в отдел правового обеспечения, госу-

дарственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в учреждении;
- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;

- указание, к какому именно правонарушению склоняют руководителя или работника Учреждения;

- дата, время, место склонения руководителя или работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения;

- дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к руководителю или работнику Учреждения в целях совершения коррупционных правонарушений.

5. Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

При нахождении руководителя или работника Учреждения не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности он обязан уведомить своего непосредственного руководителя или главного специалиста, юриста Учреждения по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить уведомление в письменной форме в соответствии настоящим Положением.

6. Главный специалист, юрист Учреждения регистрирует поступившее уведомление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) по форме, утвержденной локальным правовым актом Учреждения.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

7. Главный специалист, юрист Учреждения в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление работодателю и организует проверку содержащихся в нем сведений.

8. Работодатель незамедлительно уведомляет министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю, осуществляющее принятие процессуальных решений в порядке статей 144 - 145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

9. Уведомление руководителем или работником Учреждения об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не является препятствием для обращения руководителя или работника Учреждения в органы прокуратуры или другие государственные ор-

ганы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Начальник отдела организации
и обеспечения деятельности



О.Т. Восканян

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу государственного
казенного учреждения
Краснодарского края «Центр
патриотического воспитания
молодежи Кубани»
от 09.01.2019 № 5-а

ПАМЯТКА

работников учреждения о действиях, в случае обращения к ним в целях
склонения к совершению коррупционного правонарушения

1. В случае обращения к руководителю государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» (далее-Учреждение), подведомственного министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, руководитель обязан:

1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

1.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

2. В случае обращения к работнику Учреждения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, работник обязан:

2.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

2.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

3. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе - не трогать их, в присутствии 2 - 3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте непосредственного руководителя и представителя нанимателя.

4. Невыполнение руководителем или работником Учреждения обязанности по уведомлению непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных деяний является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела организации
и обеспечения деятельности



О.Т. Восканян